



Lutter contre le sexisme au travail

Prérequis : aucun

Objectifs :

- Maîtriser le cadre légal du sexisme au travail
- Savoir réagir quand on est confronté à des agissements sexistes

Durée : 1h30

Modalités et délais d'accès : un mois

Nombre de stagiaires : 8 à 15 personnes

Tarifs : devis sur demande

Contacts : contact@olympconseil.fr

Méthodes mobilisées

Les stagiaires sont acteur·trices de leur formation. L'ambition d'Olympe c'est de :

- Faire participer pour des contenus maîtrisés et mémorisés
- Faire appel à l'expérience et à la pratique de chacun et chacune pour nourrir les échanges.

Pour cela, les outils d'animation déployés font alterner l'écoute, la visualisation, l'expression orale et l'action. Les outils sont variés et adaptés au contenu.

Quelques exemples d'outils :

- Brainstorming
- Photolangage
- Mise en situation
- Scénario catastrophe
- Quiz
- Débats mouvants

Le rôle d'Olympe est également de garantir que la formation se déroule dans un cadre bienveillant et que la parole circule de manière égalitaire.

Modalités d'évaluation

L'évaluation se fait en deux temps :

- Une évaluation « à chaud », à la fin de la journée de formation. Les stagiaires sont amené-es à partager leur avis sur la formation (son contenu, les outils mobilisés, l'animation),
- Une évaluation « à froid », quelques jours après la formation (max 10jours), un questionnaire en ligne est adressé à tous les stagiaires.

Les résultats de cette évaluation sont transmis au client-e.

Livrables : chaque stagiaire reçoit à l'issue de la formation le support de présentation utilisé.

Accessibilité aux personnes handicapées

Le cabinet Olympe réalise des formations en intra, chez le client, c'est donc de la responsabilité du client de s'assurer de l'accessibilité des lieux à toutes et tous.

Pour savoir s'il est nécessaire d'adapter une formation, Olympe s'assure systématiquement auprès de son client de la présence ou non de personnes porteuses de handicap.

